



การประเมินองค์การคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานส่งเสริมวิชาการเกษตร

กองส่งเสริมวิชาการเกษตรระหว่างประเทศ

ระดับที่ ๑

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร

“๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม”

ประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม กศป.



ประกาศกองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ เรื่อง เจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ชำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาชนอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่มีเป้าหมายให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับมีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ และส่งเสริมสังคมภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม

กองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ จึงได้กำหนดแนวทางส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นมาตรฐานสำหรับผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พลเมือง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ๓) จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๒. องค์กรคุณธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- ๔) ดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
- ๕) ติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรม ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
- ๖) ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

๓. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางปฏิบัติ

- ๗) มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในหน่วยงานเกิดการเปลี่ยนแปลง
- ๘) จัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
- ๙) มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น ๆ ได้








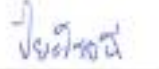



ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาววิวิธญา ธรรม)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ









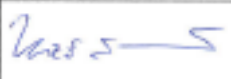



รายชื่อประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม กศป.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลายเซ็น |
|----------|--------------------------------|--|---|
| | ผู้เชี่ยวชาญ | | |
| ๑ | นางนภจรธรรม ศิริโพธิ์ | ผช. ที่บมนโยบายเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ |  |
| | ผู้อำนวยการกอง | | |
| ๒ | นางสาวทัญญา ประสม | ผอ. กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ |  |
| | ฝ่ายบริหารทั่วไป (สพท.) | | |
| ๓ | นางสาวสุวิญญา รุจิณิติก | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป |  |
| ๔ | นางสาวศิริพร อินทร | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |  |
| ๕ | นายสมศร จันทพันธ์ | พนักงานขับรถยนต์ |  |
| ๖ | นายสุนทร กวีไศย | พนักงานขับรถยนต์ |  |
| ๗ | นายวิศก บุญลอย | พนักงานขับรถยนต์ |  |
| ๘ | นายปิยะโรจน์ มีมาก | พนักงานขับรถยนต์ |  |
| ๙ | นายสมพร แสงใสอ่อน | แม่บ้าน |  |
| | ส่วนอาเซียนและอนุภูมิภาค (ออ.) | | |
| ๑๐ | นางสาวเมฆาภรณ์ สัมบุสิ | ผอ. ส่วนอาเซียนและอนุภูมิภาค |  |
| ๑๑ | นางสาวณัฐนันทน์ ศรีโรจน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |  |













รายชื่อประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม กศป.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
การขับเคลื่อนกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลายเซ็น |
|--|-------------------------------|--|---|
| ๑๒ | นายอดิชาต ชูกำเนิด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  |
| ๑๓ | นางสาวจรัสศรี โพธิ์วัน | เจ้าพนักงานอภิสัยชำนาญงาน |  |
| ๑๔ | นางศรนิภา เต็มสุข | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |  |
| ส่วนองค์การการค้าโลกและพหุภาคี (อ.ค.) | | | |
| ๑๕ | นางสาวทัศนอนา เขียวฉลาด | ผอ. ส่วนองค์การการค้าโลกและพหุภาคี |  |
| ๑๖ | นางสาวกาญจนา มาลีอกฤษณะสี | เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ |  |
| ๑๗ | นางสาวพรชกร แก้วงามพรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |  |
| ๑๘ | นายฤทธิชัย วิศิษฐ์สิน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | |
| ๑๙ | นายอภิวัชร สุทธิวิเศษ | เศรษฐกรปฏิบัติการ |  |
| ๒๐ | นางสาวณัฐมนต์ สิ้นเหล็ก | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |  |
| ส่วนนโยบายระหว่างประเทศเพื่อความมั่นคงทางอาหาร (นค.) | | | |
| ๒๑ | นางสาวพัชรีรัตน์ สกลวิทยานนท์ | ผอ. ส่วนนโยบายระหว่างประเทศเพื่อความมั่นคงทางอาหาร |  |
| ๒๒ | นายไพฑูรย์ เตชะกัมพลสารกิจ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  |
| ๒๓ | นางสาวเจนหา ชมรมินทร์ | เศรษฐกรชำนาญการ |  |
| ๒๔ | นายฐิติพงษ์ ศรีสมบัติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |  |

รายชื่อประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม กศป.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
การขับเคลื่อนกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลายเซ็น |
|---|----------------------------------|--|---|
| ๒๕ | นางสาวณิชน พงณา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  |
| ๒๖ | นางสาวพิมพ์นภัส ภาดา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  |
| ๒๗ | นางสาวจอนใจ ค้อศรี | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |  |
| ส่วนเศรษฐกิจเกษตรการค้าเสรี (สค.) | | | |
| ๒๘ | นายศุภกิจ สรรค์ศุภกิจ | ผอ. ส่วนเศรษฐกิจเกษตรการค้าเสรี |  |
| ๒๙ | นายอภิษฐ์ กิ่งศักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |  |
| ๓๐ | นางสาวนภาพร ไหมทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |  |
| ๓๑ | นายบุรฉกร สุภาชี | เศรษฐกรปฏิบัติการ |  |
| ๓๒ | นายณัฐพงษ์ สุทธิ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |  |
| ๓๓ | นายโศฬิพัฒน์ สุรรอด | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |  |
| ส่วนองค์กรและยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ (อช.) | | | |
| ๓๔ | นางสาวทาสินี ณ ป้อมเพชร | ผอ. ส่วนองค์กรและยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ |  |
| ๓๕ | นางสาวธีรารัตน์ วงศ์โชคประสิทธิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |  |
| ๓๖ | นางกนกวรรณ ชูวิจิตร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | |
| ๓๗ | นางสาวกิตติมา จินตสนธิ | เศรษฐกรชำนาญการ |  |

รายชื่อประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม กศป.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
การขับเคลื่อนกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ลายเซ็น |
|----------|--------------------|------------------------------------|-------------|
| ๓๘ | นางสาวกฤษา อินวิไล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | <i>Bula</i> |
| ๓๙ | นางณัฐสินี นิกุลม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | |

๔๐ นายสุรศักดิ์ สวีวานิช

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ

จิราภรณ์

ระดับที่ ๑

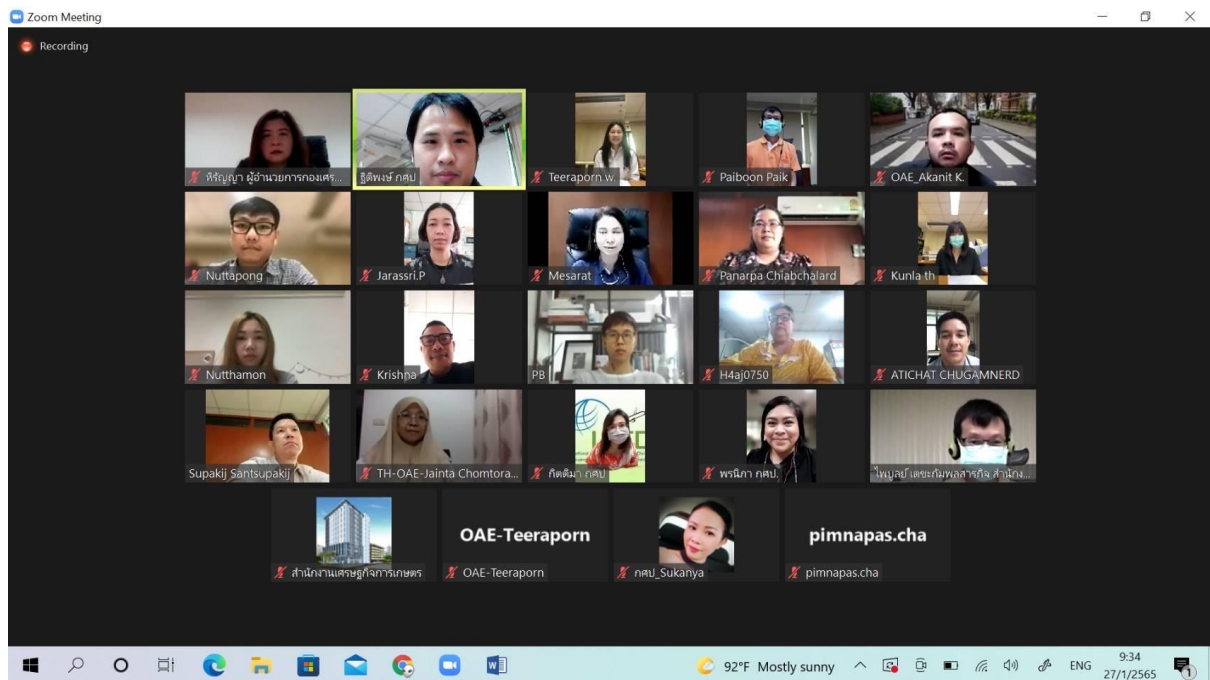
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร

“๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
และกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด
มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส
มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ”

กิจกรรมร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ บุคลากรกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ได้ประชุมร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่อยากทำ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา



ระดับที่ ๑

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร

“๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับ
คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด”

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กศป.



คำสั่งกองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

ที่ ๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

เพื่อให้การขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนอาเซียนและอนุภูมิภาค | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนองค์กรและยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนเศรษฐกิจเกษตรการค้าเสรี | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนองค์การการค้าโลกและพหุภาคี | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนนโยบายระหว่างประเทศเพื่อความมั่นคงทางอาหาร | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

- จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
- ขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ
- ติดตามประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวพริ้งพญา สาระณ)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กศป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ระดับการประเมิน | โครงการ/กิจกรรม/รายงาน | เป้าหมาย | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|-------------------|---|---------------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส ๑ (ก.ค. ๕๖๕) | ไตรมาส ๒ (เม.ค. ๕๖๕) | ไตรมาส ๓ (มิ.ย. ๕๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๕๖๕) | |
| ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร | | | | | | | | |
| ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับเจ้าของคณะดำเนินงานให้ป็นองค์กรคุณธรรมระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ๑.๑ ผู้บริหารและบุคลากรลงนามร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | | | | | |
| ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป็นนโยบายและกำหนด "ปณิธานขององค์กร" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการของ กศป. ได้แก่ สุจริต ซื่อสัตย์ เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติตนตรงเวลา การบริการด้วยความไม่ประมาท มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ | ๒.๑ กำหนดร่วมกันให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพอเพียง | | | | | |
| | ๒.๒ กำหนดร่วมกันให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมวินัย | | | | | |
| | ๒.๓ กำหนดร่วมกันให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมสุจริต | | | | | |
| | ๒.๔ กำหนดร่วมกันให้มีกิจกรรมส่งเสริมจิตอาสา | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจิตอาสา | | | | | |
| ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป็นนโยบายที่กำหนด | ๓.๑ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ๓ แผน | มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร | | | | | |
| | ๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม | ๕ คน | มีการมอบหมาย หน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน | | | | | |

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ระดับการประเมิน | โครงการ/กิจกรรม/รายงาน | เป้าหมาย | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|-------------------|--|---------------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส ๑ (ก.ค. ๕๖๕) | ไตรมาส ๒ (เม.ค. ๕๖๕) | ไตรมาส ๓ (มิ.ย. ๕๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๕๖๕) | |
| ระดับที่ ๒ องค์การคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน | | | | | | | | |
| ๑) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง ในวันทำงาน ให้บุคลากรที่ทำงานอยู่ในสำนักงานเปิดปิดเป็นเวลา ช่วงเช้าเวลา ๘.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพอเพียง ร่วมกันทำดีไปอย่างประนีประนอม | | | | | |
| | ๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย มาปฏิบัติงานตรงเวลา | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมวินัย และการตรงต่อเวลา | | | | | |
| | ๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | | | | | |
| | ๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา ณ มูลนิธิผู้สูงอายุ (บ้านลุงสนิท) | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจิตอาสา ช่วยเหลือผู้สูงอายุและผู้สูงอายุ | | | | | |
| ๒) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | ๒.๑ ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง ในวันทำงาน ให้บุคลากรที่ทำงานอยู่ในสำนักงานเปิดปิดเป็นเวลา ช่วงเช้าเวลา ๘.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. และช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการกระตุ้นคุณธรรมพอเพียง มีจิตสำนึกที่ร่วมกันทำดีไปอย่างประนีประนอม | | | | | |
| | ๒.๒ ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมวินัย มาปฏิบัติงานตรงเวลา | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการกระตุ้นคุณธรรมวินัย มีจิตสำนึกการตรงต่อเวลา | | | | | |
| | ๒.๓ ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมสุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการกระตุ้นคุณธรรมสุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | | | | | |
| | ๒.๔ ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา ณ มูลนิธิผู้สูงอายุ (บ้านลุงสนิท) | > ๑๐๐% | บุคลากรได้รับการกระตุ้นคุณธรรมจิตอาสา มีจิตสำนึกอาสาช่วยเหลือผู้สูงอายุและผู้สูงอายุ | | | | | |

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กศป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองเศรษฐกิจการคลังระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ระดับการประเมิน | โครงการ/กิจกรรม/รายงาน | เป้าหมาย | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|-------------------|---|--------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|----------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๓ (ม.ค. - มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ธ.ค.๖๕) | |
| ๖) องค์การมีกรอบของ ีตชช บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการที่สนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเป็นหมยตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ สนับสนุนคุณธรรม โครงการที่สนับสนุนคุณธรรม ส่วนงานที่สนับสนุนคุณธรรม ฯลฯ | ๖.๓ มีการประกาศของ ีตชช บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือมีการประกาศของ ีตชช หน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป็นแบบอย่างได้ | ๑ ประกาศ | บุคลากรและหรือหน่วยงานมีความภาคภูมิใจและกำลังใจที่จะทำความดีด้านคุณธรรมต่อไป | | | | | |
| การประเมินระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๑) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง | | | | | | | | |
| ๑) องค์การมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ถึงมากที่สุด และพฤติกรรมของ สนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง | ๔.๓ รายงานความสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ | > ๘๐% | บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดถึงมากที่สุด | | | | | |
| ๑) องค์การมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่ส่งเสริมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | ๔.๑ กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา สมทบทุนเพื่อสังคมภาคใหม่ (องศาฯ) ณ วัดพระใหญ่ จ.จันทบุรี | ๑ กิจกรรม | บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม | | | | | |
| | ๔.๒ กิจกรรมเยี่ยมเยียนศึกษาดูงาน ณ โรงสุối ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ๑ กิจกรรม | บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |
| | ๔.๓ กิจกรรมประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของเศรษฐกิจการคลังระหว่างประเทศ | ๑ กิจกรรม | บุคลากรได้รับบรู๊ใจใจวัฒนธรรมองค์กรและนำไปปฏิบัติได้ | | | | | |
| ๑) องค์การมีองค์ความรู้จากการดำเนินงาน สนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่อุ้กรอื่น ๆ ได้ | ๔.๓ กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม | ๑ กิจกรรม | บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุยสนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์ เป็นการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | |

ระดับที่ ๒

องค์กรคุณธรรม

การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน

“๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้”

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง ร่วมใจกันประหยัดไฟ

บุคลากรกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ร่วมใจกันประหยัดไฟ โดยบุคลากรที่ทำงานอยู่ในสำนักงานในวันทำงานพร้อมใจกันเปิดปิดแอร์เป็นเวลา ช่วงเช้าเวลา ๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. และช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย มาปฏิบัติงานตรงเวลา

บุคลากรกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ร่วมใจกันมาปฏิบัติงานตรงเวลา ทุกวันราชการเวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.



กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นางเบญจวรรณ ศิริโพธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ และนางสาวทริฎญา สระสม ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ นำคณะข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใต้แนวคิด “กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Zero tolerance & Clean OAE)” ณ บริเวณ ชั้น ๒ อาคารวิสิยทัศน์ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร



กิจกรรมจิตอาสา ณ มูลนิธิผู้สูงอายุ (บ้านลุงสนิท)

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ นางเบญจวรรณ ศิริโพธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ และนางสาวหิรัญญา สระสม ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ นำคณะบุคลากรกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ร่วมกิจกรรมจิตอาสา ณ มูลนิธิผู้สูงอายุ (บ้านลุงสนิท) จังหวัดราชบุรี โดยบริจาค หน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ น้ำยาฆ่าเชื้อ ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ และเสื้อผ้า ให้แก่ผู้สูงอายุและผู้ป่วย



ระดับที่ ๒

องค์กรคุณธรรม

การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน

“๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ
เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร
ให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด”

การประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติแผนส่งเสริมคุณธรรม กศป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

หน้าที่ ๓ / ๗

ระดับที่ ๑

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความมีส่วนร่วมของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร
๒. มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร
๓. มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

| การประเมินองค์กรคุณธรรม | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|----------------|--------------|
| การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร | | | |
| ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ผู้บริหารและบุคลากรลงนามร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศให้เป็นองค์กรคุณธรรม | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ | ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๔ เรื่อง ดังนี้ ๑. กำหนดร่วมกันให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง ๒. กำหนดร่วมกันให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย ๓. กำหนดร่วมกันให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต ๔. กำหนดร่วมกันให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา | ดำเนินการแล้ว | กศป. |

หน้าที่ ๓ / ๗



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ระดับที่ ๑

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความมีส่วนร่วมของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร
๒. มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร
๓. มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

| การประเมินองค์กรคุณธรรม | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|----------------|--------------|
| การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร | | | |
| ๑) องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | ๑. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ๔ เรื่อง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม | ดำเนินการแล้ว | กศป. |

การประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติแผนส่งเสริมคุณธรรม กศป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ระดับที่ ๒

องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
๒. มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน
๓. มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ
๔. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๕. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

| การประเมินองค์กรคุณธรรม | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|----------------|--------------|
| การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน | | | |
| ๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง ในวันทำงานให้บุคลากรที่ทำงานอยู่ในสำนักงานเปิดปิดแอร์เป็นเวลา ช่วงเช้าเวลา ๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. และช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมวินัย มาปฏิบัติงานตรงเวลา | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมสุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา ณ มูลนิธิผู้สูงอายุ (บ้านลุงสนิท) | ดำเนินการแล้ว | กศป. |



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ระดับที่ ๒

องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
๒. มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน
๓. มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ
๔. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๕. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

| การประเมินองค์กรคุณธรรม | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|----------------|--------------|
| การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน | | | |
| ๕) องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมพอเพียง ในวันทำงานให้บุคลากรที่ทำงานอยู่ในสำนักงานเปิดปิดแอร์เป็นเวลา ช่วงเช้าเวลา ๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. และช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมวินัย มาปฏิบัติงานตรงเวลา | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมสุจริต การประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | ติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมจิตอาสา ณ มูลนิธิผู้สูงอายุ (บ้านลุงสนิท) | ดำเนินการแล้ว | กศป. |

การประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติแผนส่งเสริมคุณธรรม กศป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

หน้าที่ ๕ / ๗

ระดับที่ ๒

องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
๒. มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน
๓. มีการทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรที่มีคุณภาพ
๔. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๕. มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

| การประเมินองค์กรคุณธรรม | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|----------------|--------------|
| การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน | | | |
| ๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือ หน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ | มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้ - มอบเกียรติบัตรประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมดีเด่น | ดำเนินการแล้ว | กศป. |



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

หน้าที่ ๖ / ๗

ระดับที่ ๓

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้
๒. มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
๓. มีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีแหล่งเรียนรู้และวิทยากรถ่ายทอดความรู้ ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงาน

| การประเมินองค์กรคุณธรรม | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|----------------|--------------|
| การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๓) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง | | | |
| ๑) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง | มีผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ - ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น - คนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| ๔) องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา สมทบทุนเปลี่ยนดาวเสาคพใหม่ (สองเศกฐ) ณ วัดสมรโกฏี จังหวัดนนทบุรี | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | กิจกรรมเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ไร่สุขใจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ดำเนินการแล้ว | กศป. |
| | กิจกรรมประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ | ดำเนินการแล้ว | กศป. |

การประเมินผลสำเร็จการปฏิบัติแผนส่งเสริมคุณธรรม กศป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ระดับที่ ๓

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้
๒. มีการจัดกิจกรรมครบทั้ง ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
๓. มีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีแหล่งเรียนรู้และวิทยากรถ่ายทอดความรู้ที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงานหรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงาน

| การประเมินองค์กรคุณธรรม | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|----------------|--------------|
| การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๓) | | | |
| การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง | | | |
| ๑) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้ | องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ - มีองค์ความรู้ - มีแหล่งเรียนรู้ และวิทยากรถ่ายทอดความรู้ | | กศป. |

ระดับที่ ๒

องค์กรคุณธรรม

การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน

“๒) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี
จนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการ
ดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม
ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ”

กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดีมีคุณธรรมดีเด่น

เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นางสาวหิรัญญา สระสม ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ นางสาวพาสินี ณ ป้อมเพ็ชร ในฐานะเป็นผู้มีคุณธรรมวินัย สุจริต จิตอาสา ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานดีเด่น

โดย นางสาวพาสินี ณ ป้อมเพ็ชร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนองค์กรและยุทธศาสตร์ต่างประเทศ เป็นผู้ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัดรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการและประชาชนเป็นอย่างมาก



ระดับที่ ๓

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประเมินกระบวนการ และการดำเนินงานตาม
แผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

“๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น
และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง”

กิจกรรมช่วยกันประหยัดปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน



ระดับที่ ๓

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประเมินกระบวนการ และการดำเนินงานตาม
แผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

“๘) องค์กรมีการจัดกิจกรรม ใน ๓ มิติ ได้แก่
การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้”

กิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา สมทบทุนเปลี่ยนเตาเผาศพใหม่ (สองเตาคู่) ณ วัดสมรโกฏิ จังหวัดนนทบุรี

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ จัดกิจกรรมการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา CSR สมทบทุนเปลี่ยนเตาเผาศพใหม่ (สองเตาคู่) ณ วัดสมรโกฏิ จังหวัดนนทบุรี เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ มีผู้เสียชีวิตเป็นจำนวนมาก ทำให้เตาเผาศพชำรุดเสียหาย โดยมียอดเงินทำบุญจากผู้มีจิตศรัทธา จำนวนทั้งสิ้น ๑๖,๗๒๖ บาท



กิจกรรมเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ไร่สุขใจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ นางสาวหิรัญญา สระสม ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ นำคณะบุคลากรกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ไร่สุขใจ ณ บ้านเฮา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามโครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ โดยการทำสวนปลูกพืชผสมผสาน ทำประมง ปศุสัตว์ พร้อมการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ไร่สุขใจ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ นางสาวหิรัญญา สระสม ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ นำคณะบุคลากรกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน ณ ไร่สุขใจ ณ บ้านเฮา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามโครงการ ๑ ตำบล ๑ กลุ่มเกษตรทฤษฎีใหม่ โดยการทำสวนปลูกพืชผสมผสาน ทำประมง ปศุสัตว์ พร้อมการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ

เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ ได้ทำการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ทางเว็บไซต์ <http://oaezone.oae.go.th> แอปพลิเคชันและเว็บไซต์ Facebook แอปพลิเคชัน Line และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรกองเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศรับทราบ และนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน

ModDumdumJing

📢📢 ขอประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมองค์กรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

H O P E : ซึ่งแต่ละตัวอักษรมีความหมายดังนี้

H: Honesty มีคุณธรรม

- 💙 ซื่อสัตย์
- 💙 เสมอภาค
- 💙 โปร่งใส ตรวจสอบได้

O : Ownership มีความรับผิดชอบ

- 💛 ทำงานเป็นทีมเดียวกัน
- 💛 มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน

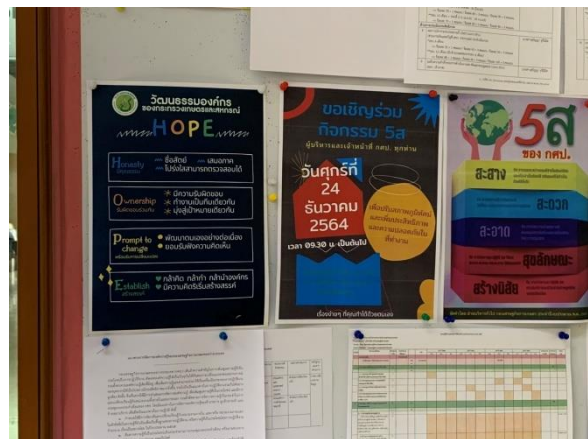
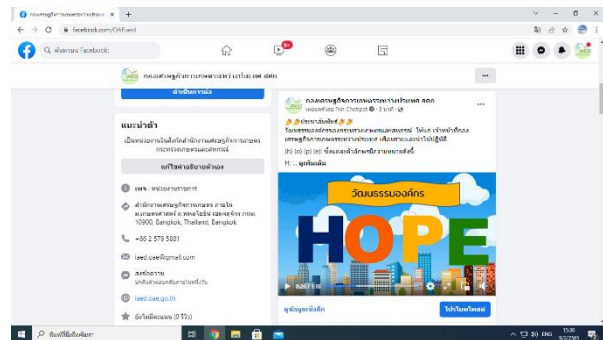
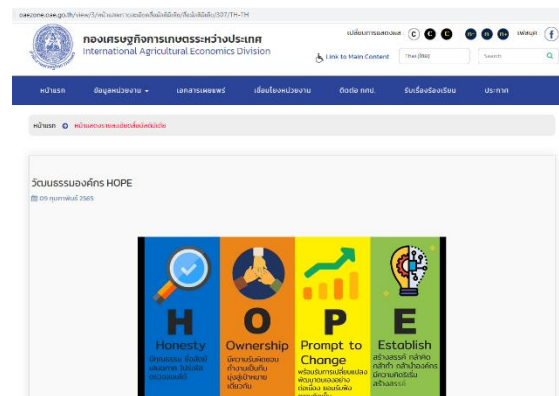
P : Prompt to change พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- 💛 พัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 💛 ยินรับฟังความคิดเห็น

E: Establish สร้างสรรค์

- 💚 กล้าคิด กล้าทำ กล้านำองค์กร
- 💚 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

เพื่อทราบ และถือปฏิบัติร่วมกัน
เหรียญ สส



ระดับที่ ๓

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การประเมินกระบวนการ และการดำเนินงานตาม
แผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

“๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กร
คุณธรรม เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้
ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่น ๆ ได้”

